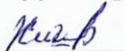


Макулдашылды  
Окуу бөлүм башчысы  
 В.Кушбакова



## №35 Ш.Суеркулов атындагы жалпы билим берүүчү орто мектеби Мугалимдерди ишке кабыл алуу боюнча жобо

### 1.Жалпы жоболор

- 1.1.Педагогикалык квалификациясы бар адамдар билим берүү ишине кабыл алынат, ал билим берүү чөйрөсүндө Кыргыз Республикасынын мыйзамдарында белгиленген тартипте аныкталат.
  - 1.2.Педагогикалык ишке төмөнкүлөр жол берилбейт:
    - соттун мыйзамдарына ылайык мугалимдик иш менен алектенүү укугунан ажыратылса;
    - кылмыш жоопкерчилигине тартылгандыгы бар болсо;
    - психикалык жактан жабыркаса;
    - моралдык жактан туруксуз болсо;
  - 1.3 Жогорку кесиптик билим берүү программаларын жана кошумча кесиптик программаларды ишке ашырууда билим берүү ишин жүзөгө ашыруучу уюмдун кызматкерлери менен эмгек келишимин түзүүнүн жана токтотуунун өзгөчөлүктөрү.
  - 1.4.Окуу процессинин үзгүлтүксүздүгүн камсыз кылуу максатында, эмгек келишимин түзүүдө педагогикалык кызматкердин кызмат ордуна байланыштуу кызмат ордун алмаштырууга жол берилет.
  - 1.5.Педагогикалык жамааттын мүчөсү болуп саналган, мурда мөөнөттүү эмгек келишими менен иштеген педагогикалык кызматкердин ордуна сынакка кызматкер тандалып алынган учурда, жаңы эмгек келишими түзүлбөйт.
  - 1.6.Кызматкер менен түзүлгөн эмгек келишиминин мөөнөтү тараптын макулдашуусу боюнча, жазуу жүзүндө түзүлгөн, белгиленген мөөнөткө чейин, белгилүү бир мөөнөткө чейин өзгөрүлүшү мүмкүн.
- Жумуш убактысы жумасына 36 сааттан ашык эмес.
- 1.7.Эмгек акыга негизделген педагогикалык иш), окуу китебин аныктоонун тартиби учурда, эмгек келишиминде каралган иштин көлөмү жана аны өзгөртүү үчүн негиздер мугалимдердин окуу жүктөмүнүн жогорку чегин белгилөө.

1.8.Педагогикалык жамаатты жыл сайын негизги жаңылануу менен камсыз кылат, акы төлөнүүчү өргүү, анын узактыгы Өкмөт тарабынан белгиленет.

Билим берүүчү уюмдун педагогикалык кызматкерлери

ар бир 1 жылда бир жолудан кем эмес үзгүлтүксүз педагогикалык иш

бир жылдык мөөнөткө узартылган өргүүгө укуктуу, тартиби жана шарттары жоболору белгилеген тартипте аныкталат.

Ушул Жободо жана КР Эмгек кодексинин мыйзамда каралган негиздер боюнча мыйзамдар, мугалим менен эмгек келишимин бузуу үчүн негиздер: 1) бир жылдын ичинде уюмдун уставын бир нече жолу одоно бузуу; билим берүү иш-чараларын жүзөгө ашыруу;

2) билим берүүнүн методдорун, анын ичинде бирдиктүү методдорун колдонуу окуучунун, мугалимдин физикалык жана (же) психологиялык зомбулугу;

3) тиешелүү кызмат ордун алмаштыруу үчүн ылайыктуу куракка жетүү

4.Мугалимдердин жумуш убактысында.

Кызматка билим берүү жана тарбия иштери кирет. илимий, чыгармачыл жана изилдөө иштери, ошондой эле башка педагогикалык иштер,

атайылап эмгек (кызматтык) милдеттери жана даярдык, уюштуруучулук, диагностикалык, иштөө мониторинг, билим берүү, дене тарбия, спорт, чыгармачылык жана башка иш-чаралардын пландарында каралган иштерди окутуу. Атайын эмгек (милдет) педагогикалык милдеттери кызматкерлер эмгек келишимдери (кызмат көрсөтүү боюнча келишимдер) менен аныкталат бир жумушчу жуманын же окуу жылынын ичиндеги педагогикалык иш аныкталат, мектептин жергиликтүү ченемдик укуктук актыларына ылайык окуу планында сааттардын санын эске алуу менен билим берүү ишчаралары, кызматкердин адистиги жана квалификациясы каралат.

## **7. Педагогикалык кызматкерлердин жумуш убактысынын жана эс алуу убактысынын режими:**

-билим берүү ишин жүргүзүү аныкталат;

-жамааттык келишимдин, ички эмгек эрежелери;

- берүүнү жүзөгө ашыруучу жергиликтүү ченемдик укуктук актылары, иш-чаралар, эмгек келишими, эмгек тартиби жана эмгек мыйзамдарынын талаптарына ылайык жана өзгөчөлүктөрүн эске алат;

## **8.Жума сайын үзгүлтүксүз эс алуунун узактыгы.**

8.1. Жумалык эс алуунун узактыгы 42 сааттан кем болбошу керек. Бардык кызматкерлер дем алыш күндөрү менен камсыз болушат (жума сайын үзгүлтүксүз эс алуу). Беш күндүк иш жумасы менен кызматкерлерге эки күндүк эс алуу берилет. Жалпы дем алыш жекшемби. Беш күндүк иш жумасы менен экинчи дем алыш күндөрү жамааттык келишим же ички эмгек эрежелери менен белгиленет. Эки эс алуу күнү тең, эреже боюнча, келишим менен каралган.

Жумуш эмес майрам күндөрү.

1 жана 7-январь - Жаңы жылдык майрамдар;

7-январь - Христостун төрөлүшү;

23-февраль - Ата Мекенди коргоочулардын күнү;

21-март- Нооруз

8-март - Аялдардын эл аралык күнү;

1-Май - Жаз жана Эмгек майрамы;

5-май Конституция күнү

9-май - Жеңиш күнү;

31-август Кыргыз Республикасынын эгемендүүлүк күнү;

Эгерде дем алыш жана иш эмес дем алыш күндөрү дал келсе, дем алыш күндөрдү кошпогондо, иш күндөрү иш күндөн кийинки күнгө которулат.

Эмгек акы (эмгек акы) алган кызматкерлерди кошпогондо, кызматкерлер, жумушка тартылбаган жумуш эмес майрам күндөрү үчүн акы төлөнөт кошумча сыйлык.

Көрсөтүлгөн сый акынын өлчөмү жана төлөө тартиби жамааттык келишим, келишимдер, жергиликтүү ченемдик актылар менен аныкталат, баштапкы профсоюз уюмунун шайлануучу органынын пикирин эске алуу менен, эмгек келишими. Үчүн кошумча сый акы төлөөгө кеткен чыгымдардын суммасы жумушчу эмес күндөр эмгек акынын толук чыгымдарын билдирет.

Жумуш эмес күндөрдүн календардык айындагы каражаттар эмгек акы (кызматтык эмгек акы) алган кызматкерлердин эмгек акысын төмөндөтүүгө негиз болуп саналбайт.

Учурдагы Кодексте каралгандан башка учурларда, дем алыш жана жумушчу эмес күндөрү иштөөгө тыюу салынат.

Башка учурларда, дем алыш жана жумуш эмес майрам күндөрү жумушка орношуу.

кызматкердин жазуу жүзүндөгү макулдугу менен жана баштапкы кесиптик бирлик уюмунун шайлануучу органынын пикирин эске алуу менен уруксат берилет.

Жумуш эмес күндөрү өндүрүштүк-техникалык шарттарга байланыштуу (үзгүлтүксүз иштөө) орнотуу мүмкүн болбогон продукцияны чыгарууга жол берилет.

Кызматкерлер дем алыш күндөрү жана жумуш эмес күндөрү жумушчунун жазуу жүзүндөгү буйругу менен ишке тартылат. Жумуш убактысы 8 00 дөн 18 00 гө чейин болуусу шарт.