


Макулдашылды

Уюштуруучу

 М.Калилова



№35 Ш.Суеркулов атындагы жалпы билим берүүчү орто мектеби **Мектептин жалпы чогулушу жөнүндө жобо**

1.Жалпы жоболор

Бул жобо мектеп кызматкерлери үчүн мыйзамга ылайык ченемдик укуктук актылардын, мектептин Уставынын негизинде иштелип чыккан. Мектептин уставынын негизинде башкаруу органдары тарабынан кызматкерлеринин жалпы чогулушу жетекчиликке алынат.

2. Мектеп кызматкерлеринин жалпы чогулушунун максаты.

Жалпы уюмдун башкарууга ылайык программалык документтеринин текшерилиши жана уюштурулушу.

Жалпы чогулуштун милдеттери

- мектептин кызматкерлеринин жалпы чогулушунун иш-чаралары чечүүгө багытталган төмөнкү милдеттер:
- мектептин негизги багыттарын жана өнүгүү келечегин аныктоо;
- кызматкерлерди социалдык жактан коргоо маселелерин чечүү;
- мектепте эмгек тартибин чыңдоо;
- мектептин жергиликтүү ченемдик укуктук актыларын белгиленген мөөнөттө кабыл алуу;

3.Компетенттүүлүк.

Жалпы чогулуштун компетенциясы

Мектеп кызматкерлеринин жалпы чогулушунун компетенциясына төмөнкүлөр кирет: - финансылык кирешелер жана чыгашалар жөнүндө жылдык отчетту бекитүү жана мектептин материалдык ресурстары;

- өзүн-өзү текшерүүнүн натыйжалары жөнүндө отчетту бекитүү;
- окуучулардын ички эрежелерин кабыл алуу;
- ички эмгек эрежелери;
- мектептен башка жергиликтүү ченемдик укуктук актылары;
- мектептин өнүгүү стратегиясын кароо жана талкуулоо;
- материалдык-техникалык камсыздоо маселелерин кароо, талкуулоо жана окуу процессин жакшыртуу;
- мектептин директорунун жана мугалимдердин отчетторун угуу жана алардын ишин көзөмөлдөө;
- мектептин ишине коюлган маселелерди кароо;
- мектептин директору жана коллегиялдуу башкаруу органдары;

4.Жалпы чогулушту уюштуруу:

- мектептин кызматкерлеринин жалпы чогулушуна бардык кызматкерлери кирет;
- жалпы чогулуштун отурумдарына мектептин кызматкерлеринин

уюштуруучулары , коомдук уюмдар, ата-энелер комитетинин кеңешинин өкүлдөрү чакырылышы мүмкүн;

-мектеп жолугушууга чакырылган адамдар алардын компетенциясына ылайык кеңешүү укугунан пайдаланышат, добуш берет, сунуштарды жана билдирүүлөрдү жасай алат, маселелерди талкуулоого катышат;

-мектептин директору зарылдыгына жараша коомдук уюмдар, ата-энелер комитети менен жолугушат, жылына эки жолудан кем эмес;

-эгерде жалпы чогулушта мектептин кызматкерлеринин саны 50% дан ашык болсо, компетенттүү деп эсептелет;

-мектептин кызматкерлеринин жалпы чогулушунда чечимдер көпчүлүк добуш менен кабыл алынат;

-жалпы чогулуштун катышуучуларынын санынан алынган добуштар протоколдун негизинде кабыл алынат;

-кызматкерлердин жалпы чогулушун төрага башкарат. Ал мектептин директору болуп эсептелет;

-жалпы чогулушту биринчи чогулушта шайланган катчы жүргүзөт;

-жалпы чогулуш мектептин директорунун буйругу менен бекитилет;

-төрага жана жалпы чогулуштун катчысы өз милдеттерин коомдук башталышта аткарат;

4.1. Мектептин кызматкерлеринин жалпы чогулушунун төрагасы:

- жалпы чогулуштун ишин уюштурат;

- мектептин кызматкерлеринин жалпы чогулушунун мүчөлөрүнө алдыдагы иштер жөнүндө маалымдайт, жок дегенде 3 күн мурун;

- күн тартибин аныктайт;

- чечимдердин аткарылышын көзөмөлдөйт;

-мектептин кызматкерлеринин жалпы чогулушунун чечимдери добуш берүү аркылуу ачык кабыл алынат;

-мектептин кызматкерлеринин жалпы чогулушунун чечимдери кабыл алынды деп эсептелет, катышкандардын кеминде 2/3 бөлүгү добуш берсе. Жалпы чогулуштун чечиминен кийин кызматкерлер мектептин директору тарабынан бекитилип милдеттүү болуп калат жана жалпы эмгек жамаатына жеткирилет, акыркы жолугушуудан кийин 5 күндөн кечиктирбестен;

5. Жалпы чогулуштун жоопкерчилиги:

5.1. Жалпы чогулуш:

- өзүнө жүктөлгөндөрдү толук аткарбагандыгы үчүн тапшырмалар;

-кабыл алынган чечимдердин мыйзамдарына шайкештиги;

- мектеп Уставынын баш ийген ченемдик укуктук актылары;

- кабыл алынган чечимдердин компетенциясы;

6. Корутунду жоболор

-жалпы чогулуш мөөнөтү туруктуу коллегиялдуу башкаруу органы катары мектепте чексиз;

- ушул жобого өзгөртүүлөр жана толуктоолор Жалпы чогулуш тарабынан киргизилет жана анын отурумунда кабыл алынат;

- жалпы чогулушта эски жобо мектеп кызматкерлеринин эмгек жамааты бекиткен жаңы жобо кабыл алынганга чейин белгиленген тартипте колдонулат;